



ZAVOD ZA KULTURO, TURIZEM IN RAZVOJ ROGATEC

Pot k ribniku 6, 3252 Rogatec, T: 03 / 818 62 00, E: zavod@rogatec.si, I: <https://www.rogatec.si/>

SVET ZAVODA ZA KULTURO, TURIZEM IN RAZVOJ ROGATEC

Številka: 013-0001/2026-21

Datum: 20.5.2026

Na podlagi 7. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda za kulturo, turizem in razvoj Občine Rogatec (Uradni list RS, št. 13/06, (popr. 38/06), 72/08, 37/11, 108/12, 58/13, 74/13, 26/22, 48/23 in 9/24) je Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, na 6. redni seji sveta zavoda, dne 20.5.2026, soglasno sprejel naslednji

S K L E P

- 1. Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec daje pozitivno mnenje k imenovanju kandidata Vilija Bukška, za direktorja Javnega zavoda za kulturo, turizem in razvoj Občine Rogatec, za mandatno obdobje 2026-2031.**
- 2. Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec ne daje pozitivnega mnenja k imenovanju kandidatke Špela Sedminek, in kandidata Saša Toplerja, za direktorja oziroma direktorico Javnega zavoda za kulturo, turizem in razvoj Občine Rogatec, za mandatno obdobje 2026-2031.**

Obrazložitev:

Občina Rogatec je dne 10.4.2026, na spletnih straneh Občine Rogatec in Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje ter v Rogaških novicah št. 1533, objavila javni razpis za delovno mesto direktorja Javnega zavoda za kulturo, turizem in razvoj Občine Rogatec. Na razpis so se do razpisanega roka, to je do vključno 20.4.2026, prijavili 3 kandidati, in sicer Vili Bukšek, Špela Sedminek, in Sašo Topler,

Komisija za odpiranje in pregled prijav na javni razpis za direktorja Javnega zavoda za kulturo, turizem in razvoj Občine Rogatec, imenovana s sklepom podžupanje Občine Rogatec v začasnem opravljanju funkcije županje, št. 032-0011/2026, z dne 17.4.2026, je dne 24.4.2026 prijave pregledala in g. Toplerja pozvala na dopolnitev prijave. Slednji je prijavo pravočasno dopolnil z zahtevano dokumentacijo.

Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec je na svoji 6. redni seji, dne 20.5.2026 ugotovil, da so prijave kandidatov formalno popolne, skladno z navedbami v zapisnikih Komisije za odpiranje in pregled prijav na javni razpis za direktorja Javnega zavoda za kulturo, turizem in razvoj Občine Rogatec ter v nadaljevanju, na podlagi osebnega razgovora in predložene dokumentacije, proučil njihove programe za nadaljnjih 5 let oz. vizije razvoja zavoda za mandatno obdobje, glede na dejavnost zavoda, ki zajema naloge iz področja kulture, turizma, športa in razvoja v občini Rogatec ter ocenil kandidate z vidika komunikacijskih veščin in sposobnosti javnega nastopanja.

Vsakemu od kandidatov so bila zastavljena 3 okvirna vprašanja, in sicer:

1. Prosimo, da predstavite, kako bi se vaše delovne izkušnje na vodstvenem oziroma vodstvenih delovnih mestih odražale na delovnem mestu, za katerega kandidirate.
2. Prosimo, da na kratko predstavite 5 letni program oz. vizijo razvoja zavoda.
3. Na kakšen način bi zagotovili finančne in kadrovske vire za realizacijo predlaganega programa dela?

Prva je na zgornja vprašanja odgovarjala kandidatka Špela Sedminek. Mnenje sveta zavoda je, glede na podane odgovore in predloženo dokumentacijo, da dosedanje delovne izkušnje kandidatke izkazujejo vodenje večjih projektov in enot s področja marketinga in mednarodnega poslovanja,

izhajajoč iz gospodarskih dejavnosti, vendar so delovne izkušnje delno povezane z razpisanim področjem dela. Predstavljen in predložen program dela vsebuje omejene razvojne usmeritve, saj vključuje že obstoječe programe, brez jasno določenih ciljev na vseh organizacijskih enotah zavoda, poznavanje dejavnosti in okolja zavoda je splošno, izkazano je bilo omejeno razvojno razmišljanje. Njena predstavitev je bila jasna in delno prepričljiva. Kandidatka je navedla določene možnosti financiranja zavoda in osnovno predstavila kadrovske vire.

Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj zaključuje, da kandidatka izkazuje dobre komunikacijske veščine in sposobnost nastopanja v javnosti, vendar predstavi preozko zastavljen program dela javnega zavoda ter način zagotovitve finančnih virov, ki ne zagotavlja srednjeročnega optimalnega razvoja javnega zavoda, kljub podanim posameznim pozitivnim rešitvam.

Drugi je na vprašanja odgovarjal Sašo Topler. Iz predložene dokumentacije in predstavitve je ugotoviti, da kandidat nima relevantnih delovnih izkušenj, obstoječe izkušnje niso povezane z razpisanim področjem dela. Kandidat je podal preveč splošen srednjeročni razvojni program, ni izkazal poznavanja delovanja zavoda, prav tako ni bilo predstavljenih realnih razvojnih predlogov, ni bilo podanih konkretnih odgovorov glede financiranja in kadrovskih virov. Predstavitev kandidata je bila delno strukturirana, ni bila strokovno argumentirana in prepričljiva.

Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj zaključuje, da vodstvene delovne izkušnje, ki jih je izpostavil kandidat, ne zadostujejo za vodenje javnega zavoda in ugotavlja, da kandidat ni seznanjen z obstoječo dejavnostjo zavoda, predstavljen program dela ne vsebuje realnih razvojnih usmeritev in ne vodi v optimalni razvoj javnega zavoda.

Kot zadnji kandidat za direktorja zavoda je odgovarjal Vili Bukšek. Iz njegove predstavitve in predložene dokumentacije je razbrati, da se njegove vodstvene delovne izkušnje kažejo predvsem v realno zastavljeni viziji javnega zavoda za novo mandatno obdobje, v kateri je poudarek na povečanju prepoznavnosti in obiskanosti, razvoju trajnostnih produktov, povezanem trženju obstoječih in novih produktov, vezanih na Muzej na prostem, dvorec Strmol, ostale spomenike kulturne dediščine območja, Rokodelski center, Športni park Rogatec ter povezovanju lokalnih danosti in ponudbe na lokalnem območju in širše. Slednja kaže sliko dolgoročnega razvoja na vseh področjih delovanja zavoda, z realno zastavljenimi cilji, tako z vidika financ, kadrov, kot samega delovanja zavoda. Njegova predstavitev je bila strukturirana, prepričljiva in argumentirana.

Na podlagi dosedanjega uspešnega dela in nadaljnjega programa, ki ravno na podlagi poznavanja širšega okolja omogoča kontinuiran razvoj ter poudarka na tržno usmerjenih aktivnostih, je ugotoviti, da kandidat Vili Bukšek ustreza zahtevam in delovnim nalogam razpisanega delovnega mesta.

Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec je po opravljenih ustnih razgovorih zaključil, da kljub dejstvu, da so vsi kandidati predložili formalno popolne prijave na razpisano delovno mesto direktorja javnega zavoda, pozitivno mnenje, iz zgoraj navedenih razlogov, poda le enemu od kandidatov, to je Viliju Bukšku.

mag. Suzana Likar
predsednica sveta zavoda

